MAJ 2024

ioreSME

Bilten

P R O J E C T 1 0 1 0 5 1 8 6 0



V tej izdaji

Zmanjševanje količine odpadkov za trajnostno prihodnost

Direktiva o usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja

Najnovejše industrijske novice

ZMANJŠANJE ODPADKOV ZA TRAJNOSTNO PRIHODNOST

Okvirna direktiva EU o odpadkih je temelj za izvajanje zelenega dogovora. Direktiva se osredotoča na zmanjšanje količine odpadkov, spodbujanje recikliranja in spodbujanje trajnostnega ravnanja z odpadki. Veljati je začela pred več kot petnajstimi leti, vendar je doživela različne spremembe za obravnavanje novih ciljev, med drugim leta 2018 za sveženj o krožnem gospodarstvu in leta 2020 za evropski zeleni dogovor.

Cilj direktive je znatno zmanjšanje plastike za enkratno uporabo z uvedbo strožjih predpisov o njeni proizvodnji in prodaji. Državljani bodo imeli v trgovinah na voljo vse manj plastičnih izdelkov za enkratno uporabo. Cilj direktive je zmanjšati porabo plastike za enkratno uporabo za 50 % do leta 2026 in za 80 % do leta 2030.

Zaradi razširjene odgovornosti proizvajalca so proizvajalci bolj odgovorni za celoten življenjski cikel svojih proizvodov, vključno s prevzemom nazaj, recikliranjem in končno odstranitvijo. To spodbuja več shem jemanja nazaj za stare izdelke, kot je popust na nove izdelke ob vračilu starih. Proizvajalci bodo krili do 80 % stroškov ravnanja z odpadki za proizvode, ki spadajo v sheme razširjene odgovornosti proizvajalca.

Direktiva spodbuja vzpostavitev uporabnikom prijaznejših obratov za recikliranje. Cilj je, da se do leta 2030 reciklira vsaj 70 % odpadne embalaže. Državljane in podjetja se spodbuja k uporabi proizvodov in sistemov za večkratno uporabo.



Spodbuja se kulturni premik k zmanjšanju odpadkov pri viru, na primer z več trgovinami, ki ponujajo možnosti množičnega nakupa, kjer lahko stranke prinesejo svoje zabojnike za zmanjšanje odpadne embalaže. Spodbujajo se trgovine z ničelnimi odpadki in polnilnice, kot so detergenti in živila. Cilj direktive je zmanjšati skupno nastajanje odpadkov za 10 % do leta 2030 v primerjavi z letom 2020.

Nevarni odpadki bodo obdelani s strožjim nadzorom, da se zaščitita zdravje ljudi in okolje. Lokalne svete se spodbuja k izvajanju kampanj ozaveščanja za izobraževanje javnosti o varnem odstranjevanju nevarnih odpadkov. Z boljšo zasnovo proizvodov in varnejšimi alternativami bi bilo treba količino nevarnih odpadkov do leta 2030 zmanjšati za 20 %.

Direktiva si prizadeva tudi za večjo preglednost in odgovornost pri poročanju. Na ravni državljanov se spodbuja, da občine usklajujejo redno obveščanje o stopnjah recikliranja in ravnanju z odpadki. Spodbujajo se digitalne aplikacije za spremljanje in zbiranje podatkov, saj je namen direktive izboljšati natančnost statističnih podatkov o ravnanju z odpadki za 15 %.

Izvajanje teh ukrepov bo spodbudilo bolj trajnosten življenjski slog državljanov EU in prispevalo k širšemu okoljskemu cilju ničelne stopnje neto emisij toplogrednih plinov do leta 2050.

[Okvirna direktiva o odpadkih – Evropska komisija (europa.eu).](https://environment.ec.europa.eu/topics/waste-and-recycling/waste-framework-directive_en#%3A~%3Atext%3D2023%20Amendment%20to%20the%20Waste%20Framework%20Directive%2C-Following%20a%20thorough%26text%3DUnder%20EU%20rules%20on%20waste%2CEU%20have%20to%20be%20strengthened)



DIREKTIVA O USKLAJEVANJU DELOVNEGA ŽIVLJENJA

Evropski steber socialnih pravic je temelj prizadevanj Evropske unije za zagotovitev pravičnih in dobro delujočih trgov dela ter sistemov socialnega varstva v vseh državah članicah. Steber si od razglasitve leta 2017 prizadeva zagotoviti nove in učinkovitejše pravice za državljane na podlagi 20 ključnih načel. Ta načela so razdeljena na tri kategorije: enake možnosti in dostop do trga dela, pošteni delovni pogoji ter socialna zaščita in vključevanje.

Direktiva EU (2019/1158) o usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja je eden ključnih instrumentov za izboljšanje kakovosti življenja zaposlenih staršev in skrbnikov. Direktiva določa minimalne zahteve za doseganje enakosti med moškimi in ženskami na trgu dela in na delovnem mestu z omogočanjem lažjega usklajevanja poklicnega in družinskega življenja za delavce z vzdrževanimi družinskimi člani doma. Države članice so direktivo sprejele do leta 2022. Direktiva je izboljšala dostop družin do dopusta iz družinskih razlogov in prožnih ureditev dela. Uvedla je nove ali višje standarde za starševski, očetovski in oskrbovalski dopust. Prizadevala si je za spodbujanje enakosti spolov s spodbujanjem bolj uravnotežene delitve obveznosti oskrbe med moškimi in ženskami. Uveden je bil oskrbovalski dopust, s katerim se priznava vse večja potreba po podpori delavcem, ki skrbijo za vzdrževane sorodnike.

Direktiva spodbuja države članice, naj zagotovijo ustrezno plačilo med starševskim dopustom. Vsak od staršev ima pravico do vsaj štirih mesecev starševskega dopusta, pri čemer sta vsaj dva meseca neprenosljiva med staršema, kar oba starša spodbuja k izrabi dopusta. Očetje imajo ob rojstvu otroka pravico do najmanj 10 delovnih dni očetovskega dopusta. Očetovski dopust bi bilo treba nadomestiti vsaj v višini nadomestila za odsotnost z dela zaradi bolezni.

Prožne ureditve dela se spodbujajo za starše z otroki do 8. leta starosti.Starši lahko zahtevajo prožne ureditve dela, vključno z delom na daljavo, prilagodljivim urnikom in skrajšanim delovnim časom. Delodajalci morajo take zahteve upoštevati, pri tem pa uravnotežiti potrebe zaposlenega in podjetja.

Direktiva krepi zaščito pred diskriminacijo in odpuščanjem zaradi uporabe „posebnega“ dopusta in prožnih ureditev dela. Delavci imajo pravico, da se po izrabi dopusta vrnejo na isto ali enakovredno delovno mesto.

Te spremembe so prispevale k bolj podpornemu okolju za zaposlene starše in oskrbovalce ter spodbujale bolj zdravo usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja po vsej EU.

[*Družina* *– Evropska unija (europa.eu)*](https://social-rights.campaign.europa.eu/family_en?gad_source=1)

Najnovejše novice

20. maja so začela veljati strožja pravila za pošiljke odpadkov. Pošiljke odpadkov EU v države, ki niso članice EU, so se v zadnjih 20 letih povečale za 72 %. Vemo, da prevzemamo odgovornost in zmanjšujemo onesnaževanje v smeri krožnega gospodarstva. Namen novih pravil je preprečiti, da bi EU svoje izzive v zvezi z odpadki izvažala v druge dele sveta, okrepiti izvrševanje nezakonitih pošiljk in povečati sledljivost pošiljk odpadkov.

**Pošiljke** [odpadkov – Evropska komisija](https://environment.ec.europa.eu/topics/waste-and-recycling/waste-shipments_en) [(europa.eu)](https://environment.ec.europa.eu/topics/waste-and-recycling/waste-shipments_en)

NagradeZelena prestolnica Evrope 2026 & Green Leaf Awards bodo razglašene oktobra letos. Zmagovalci bodo poleg velikodušne denarne nagrade pridobili pomembno mesto na komunikacijskih platformah EU, s čimer bodo ozaveščali o svojih privlačnih predlogih za privabljanje naložb in visoko usposobljenih državljanov ter ponosni, da tam prebivajo.

**Katera** [mesta se potegujejo za nagrado Zelena [prestolnica Evrope 2026](https://environment.ec.europa.eu/news/which-cities-are-competing-2026-european-green-capital-green-leaf-awards-2024-05-16_en?fbclid=IwZXh0bgNhZW0CMTAAAR3-KKGt5MAiuu8BsGJGCD5b6piR7ugbh1vlC4ap1oNAFQfHgYgEfyae4ZI_aem_AXQ2RJc3jtpntW9Gob870jPdcEHl08L7Z_rL1C86hwSyLIqz7-pqmZhikGGQso0MQw6BwlFlltSsBH9YHLur0mA5) **& amp; Zeleni list? –**](https://environment.ec.europa.eu/news/which-cities-are-competing-2026-european-green-capital-green-leaf-awards-2024-05-16_en?fbclid=IwZXh0bgNhZW0CMTAAAR3-KKGt5MAiuu8BsGJGCD5b6piR7ugbh1vlC4ap1oNAFQfHgYgEfyae4ZI_aem_AXQ2RJc3jtpntW9Gob870jPdcEHl08L7Z_rL1C86hwSyLIqz7-pqmZhikGGQso0MQw6BwlFlltSsBH9YHLur0mA5) [Evropska komisija (europa.eu)](https://environment.ec.europa.eu/news/which-cities-are-competing-2026-european-green-capital-green-leaf-awards-2024-05-16_en?fbclid=IwZXh0bgNhZW0CMTAAAR3-KKGt5MAiuu8BsGJGCD5b6piR7ugbh1vlC4ap1oNAFQfHgYgEfyae4ZI_aem_AXQ2RJc3jtpntW9Gob870jPdcEHl08L7Z_rL1C86hwSyLIqz7-pqmZhikGGQso0MQw6BwlFlltSsBH9YHLur0mA5)

Prvih deset proizvajalcev se je zavezalo kodeksu ravnanja EU, katerega cilj je zagotoviti interoperabilnost gospodinjskih aparatov, danih na trg EU. To bo proizvajalcem omogočilo, da v svoje naprave vključijo skupne zmogljivosti tudi z uporabo različnih tehničnih protokolov. Potrošniki pridobijo prožnost pri uporabi, električno omrežje pa lahko deluje stroškovno učinkoviteje.

**Preberi več** [Energijski pametni aparati: uvedba](https://joint-research-centre.ec.europa.eu/jrc-news-and-updates/energy-smart-appliances-launch-eu-code-conduct-interoperability-2024-04-23_en) [kodeksa ravnanja EU za interoperabilnost – Evropska](https://joint-research-centre.ec.europa.eu/jrc-news-and-updates/energy-smart-appliances-launch-eu-code-conduct-interoperability-2024-04-23_en) [komisija (europa.eu).](https://joint-research-centre.ec.europa.eu/jrc-news-and-updates/energy-smart-appliances-launch-eu-code-conduct-interoperability-2024-04-23_en)

Letno poročilo o paktu za znanja in spretnosti za leto 2023 je objavljeno. Oglejte si napredek pri tem, da se bo do leta 2030 vsako leto vsaj 60 % odraslih udeležilo usposabljanja. Paktu se je od začetka njegovega izvajanja po ocenah pridružilo 2 500 organizacij iz držav EU, v letošnji raziskavi pa je bilo zbranih več kot 700 odgovorov iz vseh držav EU.

Omejeni človeški in finančni viri ostajajo glavna izziva za razvoj znanj in spretnosti.

**Več** [Novinarji in multiplikatorji (europa.eu)](https://pact-for-skills.ec.europa.eu/press-and-multipliers_en)

Ta mesec se je končalo evropsko leto spretnosti.P reverite potek zaključnega dogodka, ki je potekal 30. aprila v Bruslju [Evropsko](https://year-of-skills.europa.eu/news/european-year-skills-what-comes-next-closing-event-marks-beginning-2024-05-08_en?fbclid=IwZXh0bgNhZW0CMTEAAR2xX7HFPXayd-nvP8EmZO9-hOvrySqcAbhAf7EjEO0D3Oo0RRbjrwhVRK8_aem_AXQXOYKmefrq2nPyECLxZf936U8eiUbhhRmnQRDM_rTc38nOjzwrlCemJ_YcPPbJqKOvAfg-jruseGkJlx-V_n_m) [leto spretnosti: Kaj sledi? – zaključni](https://year-of-skills.europa.eu/news/european-year-skills-what-comes-next-closing-event-marks-beginning-2024-05-08_en?fbclid=IwZXh0bgNhZW0CMTEAAR2xX7HFPXayd-nvP8EmZO9-hOvrySqcAbhAf7EjEO0D3Oo0RRbjrwhVRK8_aem_AXQXOYKmefrq2nPyECLxZf936U8eiUbhhRmnQRDM_rTc38nOjzwrlCemJ_YcPPbJqKOvAfg-jruseGkJlx-V_n_m)  [dogodek, ki zaznamuje začetek – Evropska](https://year-of-skills.europa.eu/news/european-year-skills-what-comes-next-closing-event-marks-beginning-2024-05-08_en?fbclid=IwZXh0bgNhZW0CMTEAAR2xX7HFPXayd-nvP8EmZO9-hOvrySqcAbhAf7EjEO0D3Oo0RRbjrwhVRK8_aem_AXQXOYKmefrq2nPyECLxZf936U8eiUbhhRmnQRDM_rTc38nOjzwrlCemJ_YcPPbJqKOvAfg-jruseGkJlx-V_n_m) [unija (europa.eu).](https://year-of-skills.europa.eu/news/european-year-skills-what-comes-next-closing-event-marks-beginning-2024-05-08_en?fbclid=IwZXh0bgNhZW0CMTEAAR2xX7HFPXayd-nvP8EmZO9-hOvrySqcAbhAf7EjEO0D3Oo0RRbjrwhVRK8_aem_AXQXOYKmefrq2nPyECLxZf936U8eiUbhhRmnQRDM_rTc38nOjzwrlCemJ_YcPPbJqKOvAfg-jruseGkJlx-V_n_m) Razprave so bile osredotočene na prihodnost politik na področju znanj in spretnosti, vključno z vlogo obveznega izobraževanja pri spodbujanju prečnih znanj in spretnosti ter izkoriščanju premalo izkoriščenih talentov. Leto je vključevalo 190 pobud na področju znanj in spretnosti pod vodstvom EU; več kot 2 000 dogodkov po vsej Evropi in več kot milijon obiskovalcev na 54 dogodkih v 23 državah EU.

**Rezultati evropskega** [leta spretnosti](https://year-of-skills.europa.eu/about/results-european-year-skills_en)

[– Evropska unija (europa.eu)](https://year-of-skills.europa.eu/about/results-european-year-skills_en)

Evropska komisija je začela posvetovanje o #righttodisconnect. Prehod na delo na daljavo je ustvaril kulturo „vednega delovanja“, ki pogosto vodi v izgorelost in stres. Evropska komisija bo do 11. junija socialne partnerje EU zaprosila za mnenje o poštenih praksah dela na daljavo.

[Komisija začenja prvo fazo [posvetovanja s socialnimi partnerji o pravičnem](https://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=89&furtherNews=yes&newsId=10830)](https://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=89&furtherNews=yes&newsId=10830) **delu na daljavo in** [pravici do odklopa – Zaposlovanje, socialne](https://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=89&furtherNews=yes&newsId=10830) [zadeve in vključevanje – Evropska komisija](https://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=89&furtherNews=yes&newsId=10830) [(europa.eu).](https://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=89&furtherNews=yes&newsId=10830)



Ta bilten je del projekta IoreSME in je namenjen zagotavljanju informacij, ki so pomembne za poslovno skupnost, o zelenem dogovoru EU in evropskem stebru socialnih pravic.

Cilj projekta IoreSME je povečati ozaveščenost in prepoznavnost dejavnosti/funkcije/odgovornosti organizacij delodajalcev MSP v EU ter spodbujati njihovo vlogo socialnih partnerjev. IoreSME si prizadeva razumeti pričakovanja članov socialnih partnerjev, hkrati pa jim ponuja priložnost za ozaveščanje o njihovih storitvah in njihovi vlogi v diskurzu socialnega dialoga v njihovi državi.

Partnerji projekta so [Malteška zbornica MSP (smechamber.mt);](https://www.smechamber.mt/about/) [O podjetju ⁇ GSEVEE: grška konfederacija <https://www.gsevee.gr/en-us/about> strokovnjakov, obrtnikov in trgovcev;](https://www.gsevee.gr/en-us/about) [CNA ⁇ Confederazione Nazionale dell'artigianato e della Piccola e Media Impresa](https://www.cna.it/); [Domov ⁇ UNIZO](https://www.unizo.be/); [dom – Confartigianato Imprese;](https://www.confartigianato.it/) [SMEunited ⁇ Crafts & MSP v Evropi;](https://www.smeunited.eu/) [O podjetju (ozs.si)](https://www.ozs.si/english)

Projekt je sofinanciran s strani EU v okviru Evropskega socialnega sklada plus (ESS) Social Prerogatives and Specific Competencies Lines (SocPL)